

ЦАГДААГИЙН БАЙГУУЛЛАГЫН ХАР ТАМХИТАЙ ТЭМЦЭХ ГАЗРЫН ХҮНИЙ НӨӨЦИЙН ЗОХИОН БАЙГУУЛАЛТЫН ӨНӨӨГИЙН ТӨЛӨВ БАЙДАЛД ХИЙСЭН ДҮН ШИНЖИЛГЭЭ

ANALYSIS ON CURRENT SITUATION OF HUMAN RESOURCES MANAGEMENT
(COUNTER NARCOTICS DEPARTMENT OF THE NATIONAL POLICE AGENCY)

Ц.Хишигбаяр
ДХИС-ийн Удирдлагын академийн
7081 дүгээр дамжааны суралцагч
Б.Эрдэнэдалай
Доктор (Ph.D)

Товч агуулга: Цагдаагийн байгууллагын Хар тамхитай тэмцэх газрын гадаад, дотоод орчныг алба хаагчдаар үнэлүүлэн байгууллагын хүний нөөцийн зохион байгуулалтын өнөөгийн төлөв байдлыг тодорхойлохын тулд PESTLE шинжилгээний арга зүйгээр судалж, үр дүнг нэгтгэв.

Abstract: In order to determine the current state of the Counter Narcotics Department's organizational arrangement of human resources the internal and external environment of the organization was evaluated by officers according to the questionnaire developed by the PESTLE analysis methodology, as a part of the research.

Түлхүүр үгс: Байгууллага, хүний нөөц удирдлага, нөлөөлөх хүчин зүйлс.

Keywords: Organization, human resources management, affecting factors.

УДИРТГАЛ

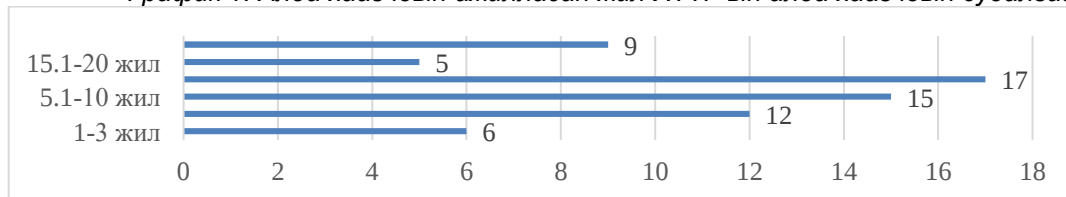
Судалгааны ажлын үндэслэл: Мансууруулах эм, сэтгэгцэд нөлөөт бодисын хууль бус эргэлттэй тэмцэж буй олон улсын туршлагыг судлахад энэ төрлийн гэмт явдалтай амжилттай тэмцэх хүчин зүйлс нь боловсронгуй эрх зүйн орчин, чиг үүргийн байгууллагын хамтын ажиллагаа, шинжлэх ухаан, технологийн амжилт, ололтод түшиглэсэн мэргэшсэн үйл ажиллагаа, алба хаагчдын мэргэжлийн мэдлэг, өндөр ур чадвар, хандлага, тэдгээрийн ухамсар, хариуцлага, ёс суртахуун бөгөөд эдгээр хүчин зүйлд шинжлэх ухааны үндэслэлтэйгээр дүн шинжилгээ хийх зайлшгүй шаардлага үүсжээ.

Хар тамхитай тэмцэх байгууллагын үйл ажиллагаа, түүнд нөлөөлж буй гадаад, дотоод орчны хүчин зүйлийг онол, практик талаас нь өнөөг хүртэл цогц байдлаар судалсан судалгааны ажил цөөн байгааг дурдах нь зүйтэй.

Судалгааны арга зүй: PESTLE (P-Political-улс төр, E-Economic-эдийн засаг, S-Social-нийгэм, T- Technological-технологи, L-Legal-эрх зүйн орчин гэсэн утгатай үгсийн товчлол, томъёолол) шинжилгээ хийх арга зүйгээр судалж, үр дүнг нэгтгэн дүгнэсэн.

Судалгааны объект: Судалгаанд оролцсон алба хаагчид 100 хувь төрийн тусгай албан тушаалтай, ажилласан жилийн хувьд 1-3 жил ажилласан 6 алба хаагч, 3.1-5 жил ажилласан 12 алба хаагч, 5.1-10 жил ажилласан 15 алба хаагч, 10.1-15 жил ажилласан 17 алба хаагч, 15.1-20 жил ажилласан 5 алба хаагч, 20-оос дээш жил ажилласан 9 алба хаагч тус тус хамрагдсан.

График 1. Алба хаагчдын ажилласан жил ХТТГ-ын алба хаагчдын судалгаа



Үндсэн хэсэг

Хар тамхитай тэмцэх газрын үйл ажиллагааны тогтвортой байдал, удирдлагын шийдвэр, албан хаагчийг мэргэшүүлэх сургалт, дотоод шилжилт хөдөлгөөн, албан томилгоо зэрэг асуултуудад өгсөн үнэлгээг давуу болон сул тал, боломж болон аюул занал, хариулах боломжгүй хувилбараар нэгтгэн тоо болон хувийн харьцуулалтаар харуулав.

Тухайн байгууллагын хүний нөөцийн зохион байгуулалтын төлөв байдал, түүнд нөлөөлж буй магадлал бүхий улс төрийн хүчин зүйлийг илэрхийлэх таван асуултыг ажилласан жил, албан тушаалтай хамааруулан судалсан. Ийнхүү шинжлэхэд, албан тушаал албан томилгоо 0.837**, албан тушаал удирдах газрын шийдвэртэй 0.937**, удирдах газрын гаргах шийдвэр алба хаагчдыг мэргэшүүлэх сургалттай 0.873**, алба хаагчийн мэргэшүүлэх сургалт дотоод шилжилт хөдөлгөөнтэй 0.902** хамгийн их хамааралтай байна. Шинжилгээний үр дүнгээс албан томилгоо, удирдах газрын гаргаж буй шийдвэр нь алба хаагчдыг мэргэшүүлэх сургалт, дотоод шилжилт хөдөлгөөн ихээхэн хамаардаг гэсэн дүгнэлт өгөх боломжтой.

Хүснэгт 1. Улс төрийн хүчин зүйлийн үнэлгээ
ХТТГ-ын алба хаагчдаас авсан судалгаа

Үзүүлэлт	Үйл ажиллагаа тогтвортой байдал		Удирдах газрын гаргаж буй шийдвэр		Алба хаагчийг мэргэшүүлэх сургалт		Дотоод шилжилт хөдөлгөөн		Албан томилгоо	
Давуу тал	32	56.6%	30	52.8%	16	26.4%	10	15.1%	17	28.3%
Сул тал	8	11.3%	14	20.8%	22	35.8%	26	45.3%	19	30.2%
Боломж	16	24.5%	10	15.1%	18	30.2%	18	28.3%	19	30.2%
Аюул занал	3	1.9%	7	9.4%	3	1.9%	6	7.5%	9	11.3%
Мэдэхгүй	5	5.7%	3	1.9%	5	5.7%	4	3.8%	0	0
НИЙТ	64		64		64		64		64	

Хүснэгт 2. Ажилласан жил, албан тушаал ба улс төрийн хүчин зүйлийн хамаарал
ХТТГ-ын алба хаагчдаас авсан судалгаа

ҮЗҮҮЛЭЛТ	Албан тушаал	[a]	[p1]	[p2]	[p3]	[p4]	[p5]
Албан тушаал	1.000						
Ажилласан жил	0.127	1.000					
Үйл ажиллагааны тогтвортой байдал	.595**	0.053	1.000				
Удирдах газрын гаргасан шийдвэр	.623**	0.035	.937**	1.000			
Алба хаагчийг мэргэшүүлэх сургалт	.767**	0.179	.913**	.866**	1.000		
Дотоод шилжилт хөдөлгөөн	.718**	0.267	.877**	.873**	.902**	1.000	
Албан томилгоо	.837**	0.12	.705**	.741**	.746**	.714*	1.000
Нийт	64	64	64	64	64	64	64

Алба хаагчдаас авсан судалгаанд, байгууллагын хүний нөөцийн зохион байгуулалтын төлөв байдал, түүнд нөлөөлж буй эдийн засгийн хүчин зүйлийг шинжлэхэд, төсвөөс авдаг санхүүжилт, цол, тусгай албаны нэмэгдэл, удаан жил ажилласны нэмэгдэл нь давуу тал; улсын төсвөөс авах санхүүжилт сул тал; төсвөөс авдаг санхүүжилт, улсын төсвөөс гадуур санхүүжилт цол, тусгай албаны нэмэгдэл, хамтын ажиллагаанд төсвөөс мөнгө хуваарилах байдал, удаан жил ажилласны нэмэгдэл бүгд боломж гэдгийг алба хаагчид тодорхойлсон үр дүнтэй байна.

Албан тушаал, ажилласан жил нь эдийн засгийн хүчин зүйлтэй хэрхэн хамааралтай байгааг шалгахад, улсын төсвөөс авах санхүүжилтийг цол, тусгай албаны нэмэгдэлтэй 0.908**; төсвөөс авдаг санхүүжилт нь хамтын ажиллагаанд төсвөөс мөнгө хуваарилах байдалтай 0.901**; улсын төсвөөс гадуур санхүүжилт олох байдал нь хамтын ажиллагаанд төсвөөс мөнгө хуваарилах байдалтай 0.942**; цол тусгай албаны нэмэгдэл нь хамтын ажиллагаанд төсвөөс олгосон мөнгөн хуваарилах байдалтай 0.864** тус тус хамаарал өндөртэй үр дүн гарсан. Ажилласан жил болон удаан жил ажилласны нэмэгдэл авдаг байдал хамаарал бага ба -0.016 байгаа нь Хар тамхитай тэмцэх газар ажиллаж байгаа алба хаагчдын ажилласан жил харьцангуй бага байгааг илтгэсэн.

Шинжилгээний үр дүнгээс, тухайн байгууллага нь төсвөөс санхүүждэг тул төсвөөс олгож байгаа санхүүжилт нь цол, тусгай албаны нэмэгдэл, хамтын ажиллагаанд шууд зарцуулагддаг гэсэн дүгнэлтийг өгөх боломжтой.

Хүснэгт 3. Эдийн засгийн хүчин зүйлийн үнэлгээ

ХТТГ-ын алба хаагчдын судалгаа

Үзүүлэлт	Төсвөөс авдаг санхүүжилт		Улсын төсвөөс гадуур санхүүжилт		Цол, тусгай албаны нэмэгдэл		Хамтын ажиллагаанд төсвөөс мөнгө хуваарилах байдал		Удаан жил ажилласны нэмэгдэл	
Давуу тал	36	62.3%	27	45.3 %	41	71.7 %	23	37.7 %	35	60.4 %
Сул тал	13	17.0%	20	32.1 %	8	9.4%	20	32.1 %	8	9.4%
Боломж	9	13.2%	6	7.5%	12	17.0 %	12	17.0 %	18	28.3 %
Аюул занал	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Мэдэхгүй	6	7.5%	11	15.1 %	3	1.9%	9	13.2 %	3	1.9%
НИЙТ	64		64		64		64		64	

Хүснэгт 4. Ажилласан жил, албан тушаал ба эдийн засгийн хүчин зүйлийн хамаарал

ХТТГ-ын алба хаагчдын судалгаа

ҮЗҮҮЛЭЛТ	Албан тушаал	[a]	[e1]	[e2]	[e3]	[e4]	[e5]
Албан тушаал	1.000						
Ажилласан жил	.127	1.000					
Төсвөөс авдаг санхүүжилт	.537**	.105	1.000				
Улсын төсвөөс гадуур санхүүжилт	.619**	.019	.913**	1.000			
Цол, тусгай албаны нэмэгдэл	.445**	.149	.908**	.883**	1.000		
Хамтын ажиллагаанд төсвөөс мөнгө хуваарилах байдал	.680**	.109	.901**	.942**	.864**	1.000	
Удаан жил ажилласны нэмэгдэл	.584**	-.016	.670**	.610**	.549**	.636**	1.000
Нийт	64	64	64	64	64	64	64

Алба хаагчдаас авсан судалгаанд, байгууллагын хүний нөөцийн зохион байгуулалтын төлөв байдал, түүнд нөлөөлж буй нийгмийн хүчин зүйлийг шинжлэхэд, аюулгүй байдал, байгууллагын үйл ажиллагааны гадаад хамтын ажиллагаа,

туршлагатай, багийн үйл ажиллагаа, мэргэшүүлэх сургалтад хамрагдалт, мэргэжлийн ур чадвар нь давуу тал, боломж болсон байна.

Албан тушаал, ажилласан жил нь нийгмийн хүчин зүйлтэй хэрхэн хамааралтай байгааг шалгахад, албан тушаалын ангиллаар мэргэшүүлэх сургалтад хамрагдах хамаарал 0.736**; аюулгүй байдал нь гадаад хамтын ажиллагаатай 0.540**; гадаад хамтын ажиллагаа ба мэргэшүүлэх сургалтад хамрагддаг байдал нь 0.841**; туршлагатай багийн үйл ажиллагаа нь мэргэшүүлэх сургалтад хамрагдах хамаарал 0.830**; гадаад хамтын ажиллагаа нь мэргэжлийн ур чадвартай 0.794**, мэргэшүүлэх сургалт мэргэжлийн ур чадварын хоорондын хамаарал 0.825** тус тус өндөр хамааралтай байна. Харин ажилласан жил аюулгүй байдал, байгууллагын үйл ажиллагааны гадаад хамтын ажиллагаа, туршлагатай, багийн үйл ажиллагаа, мэргэшүүлэх сургалтад хамрагдалт, мэргэжлийн ур чадвартай хамаарал бага -0.036-0.119 хооронд байгаа нь тусгай чиг үүргийн алба хаагчдад ажилласан жилийн ялгаа бага байгааг илтгэсэн. Энэ шинжилгээний үр дүнгээс, тухайн байгууллага нь туршлагатай, ур чадвартай алба хаагчидтай, гадаад хамтын ажиллагаа сайн, мэргэшүүлэх сургалтад хамрагддаг гэсэн дүгнэлтийг өгөх боломжтой.

Хүснэгт 5. Нийгмийн хүчин зүйлийн үнэлгээ
ХТТГ-ын алба хаагчдын судалгаа (N:53)

Үзүүлэлт	Аюулгүй байдал		Гадаад хамтын ажиллагаа		Туршлагатай, багийн үйл ажиллагаа		Мэргэшүүлэх сургалтад хамрагдалт		Мэргэжлийн ур чадвар	
Давуу тал	29	49.1 %	29	49.1 %	39	66.0 %	30	49.1 %	35	58.5 %
Сул тал	21	34.0 %	13	18.9 %	11	15.1 %	14	20.8 %	9	11.3 %
Боломж	11	15.1 %	19	30.2 %	14	18.9 %	20	30.2 %	20	30.2 %
Аюул занал	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Мэдэхгүй	3	1.9%	3	1.9%	0	0	0	0	0	0
НИЙТ	64		64		64		64		64	

Хүснэгт 6. Ажилласан жил, албан тушаал ба нийгмийн хүчин зүйлийн хамаарал
ХТТГ-ын алба хаагчдаас авсан судалгаа

ҮЗҮҮЛЭЛТ	Албан тушаал	[a]	[s1]	[s2]	[s3]	[s4]	[s5]
Албан тушаал	1.000						
Ажилласан жил	.127	1.000					
Аюулгүй байдал	.662**	-.036	1.000				
Гадаад хамтын ажиллагаа	.704**	-.047	.840**	1.000			
Туршлагатай, багийн үйл ажиллагаа	.527**	-.025	.444**	.728**	1.000		
Мэргэшүүлэх сургалтад хамрагдалт	.736**	-.124	.664**	.841**	.830**	1.000	
Мэргэжлийн ур чадвар	.630**	-.119	.510**	.714**	.794**	.825**	1.000
Нийт	64	64	64	64	64	64	64

Алба хаагчдаас авсан судалгаанд, байгууллагын хүний нөөцийн зохион байгуулалтын төлөв байдал, түүнд нөлөөлж буй технологийн хүчин зүйлийг шинжлэхэд, мэдээллийн ил тод, нээлттэй байдал; санал, хүсэлт, өргөдөл,

шийдвэрлэлт цахим сургалт, уулзалтын боломж сүлжээний хамгаалалт нь давуу тал болсон ч мэдээллийн ил тод байдлыг сул тал гэж дүгнэхээр хариулттай үр дүн гарсан. Сүлжээний хамгаалалт сайн байгааг боломж үзүүлэлт илтгэж байна.

Албан тушаал, ажилласан жил технологийн хүчин зүйлтэй хэрхэн хамаарахыг шинжлэхэд, мэдээллийн ил тод, нээлттэй байдал нь сүлжээний хамгаалалттай 0.828**;
мэдээлэл алдагдах байдалтай 0.867**;
санал хүсэлт, өргөдөл, шийдвэрлэлт нь сүлжээний хамгаалалттай 0.876**, цахим сургалт, уулзалт нь мэдээлэл алдагдах эрсдэлтэй 0.659**, сүлжээний хамгаалалт нь мэдээлэл алдагдах эрсдэлтэй 0.767** тус тус өндөр хамааралтай байна. Эндээс мэдээллийн ил тод хэдий чинээ их байна тэр хэмжээгээр мэдээлэл алдагдах боломж их, цахим сургалт уулзалтыг зохион байгуулснаар алба хаагчидтай холбоотой мэдээлэл алдагдах эрсдэл өндөр байна гэж дүгнэж байна. Мөн өмнөх асуулттай харьцуулахад ажилласан жил нь мэдээллийн ил тод байдал, нээлттэй байдал; санал, хүсэлт, өргөдөл, шийдвэрлэлт цахим сургалт, уулзалтын боломж сүлжээний хамгаалалт; мэдээлэл алдагдах эрсдэлтэй 0.003-0.306* хүртэл хамааралтай байгаа нь технологийн хүчин зүйл бүх алба хаагчдад хүртээмжтэй байдаг гэх дүгнэлтэд хүргэж байна.

Хүснэгт 7. Технологийн хүчин зүйлийн үнэлгээ

ХТТГ-ын алба хаагчдын судалгаа (N:53)

Үзүүлэлт	Мэдээллийн ил тод, нээлттэй байдал		Санал, хүсэлт, өргөдөл, шийдвэрлэлт		Цахим сургалт, уулзалтын боломж		Сүлжээний хамгаалалт		Мэдээлэл алдагдах эрсдэл	
Давуу тал	26	43.4 %	35	60.4 %	40	67.9 %	22	35.8 %	13	18.9 %
Сул тал	20	32.1 %	14	20.8 %	10	13.2 %	20	32.1 %	31	50.9 %
Боломж	12	17.0 %	12	17.0 %	14	18.9 %	12	18.9 %	10	15.1 %
Аюул занал	6	7.5%	0	0	0	0	6	7.5%	10	15.1 %
Мэдэхгүй	0	0	3	1.9%	0	0	4	5.7%	0	0
НИЙТ	64		64		64		64		64	

Хүснэгт 8. Ажилласан жил, албан тушаал ба технологийн хүчин зүйлийн хамаарал

ХТТГ-ын алба хаагчдаас авсан судалгаа

ҮЗҮҮЛЭЛТ	Албан тушаал	[a]	[t1]	[t2]	[t3]	[t4]	[t5]
Албан тушаал	1.000						
Ажилласан жил	.127	1.000					
Мэдээллийн ил тод, нээлттэй байдал	.713**	.003	1.000				
Санал, хүсэлт, өргөдөл, шийдвэрлэлт	.549*	.090	.663*	1.000			
Цахим сургалт, уулзалтын боломж	.507*	.074	.632*	.604*	1.000		
Сүлжээний хамгаалалт	.730*	.119	.828**	.876**	.679**	1.000	
Мэдээлэл алдагдах эрсдэл	.666*	.306*	.867**	.638**	.659**	.767**	1.000
Нийт	64	64	64	64	64	64	64

Алба хаагчдаас авсан судалгаанд, байгууллагын хүний нөөцийн зохион байгуулалтын төлөв байдал, түүнд нөлөөлж буй хууль эрх зүйн хүчин зүйлийг шинжлэхэд, эрх зүйн орчин бүрдсэн байдал, гадаад, дотоодын төсөл, хөтөлбөрийг

хэрэгжилт, урамшууллын эрх зүйн хэрэгжилт, шагнал урамшууллын бодлого, тогтолцоо, хуулийн нэршил, нэр томьёоны хэрэгжилт нь давуу тал болсныг илтгэж байна. Энэ нь цагдаагийн байгууллагын онцлог, тусгай чиг үүрэг хэрэгжүүлдэг тул хууль сахиулах үйл ажиллагаа сайн хэрэгждэг гэж дүгнэв.

Албан тушаал, ажилласан жил технологийн хүчин зүйлтэй хэрхэн хамаарахыг шинжлэхэд, албан тушаал шагнал урамшууллын бодлого 0.748**, гадаад, дотоодын төсөл, нь урамшууллын эрх зүйн хэрэгжилттэй 0.949**, гадаад, дотоодын төсөл нь шагнал, урамшууллын бодлого тогтолцоотой 0.953**, хуулийн нэршил, нэр томьёотой 0.925**, урамшууллын эрх зүйн хүрээний хэрэгжилт нь шагнал урамшууллын бодлого, хэрэгжилттэй 0.924**, хуулийн нэршил, нэр томьёотой 0.869**, шагнал урамшууллын бодлого, хэрэгжилт нь хуулийн нэршил, нэр томьёотой 0.875** тус тус өндөр хамааралтай үр дүнтэй байгаа нь гадаадын төсөл хөтөлбөр хэрэгждэг, хөтөлбөрийн хэрэгжилтээс шагнал, урамшуулах үйл ажиллагаа хэрэгждэгийг харуулж байна.

Хүснэгт 9. Хууль эрх зүйн хүчин зүйлийн үнэлгээ
ХТТГ-ын алба хаагчдаас авсан судалгаа

Үзүүлэлт	Эрх зүйн орчин бүрдсэн байдал		Гадаад, дотоодын төсөл, хөтөлбөрийг хэрэгжилт		Урамшууллын н эрх зүйн хүрээний хэрэгжилт		Шагнал урамшууллын н бодлого, тогтолцоо		Хуулийн нэршил, нэр томьёоны хэрэгжилт	
Давуу тал	26	45.3 %	26	45.3 %	30	50.9 %	22	35.8%	27	45.3 %
Сул тал	13	18.9 %	17	26.4 %	13	18.9 %	21	34.0%	23	37.7 %
Боломж	18	30.2 %	14	22.6 %	17	26.4 %	16	24.5%	11	15.1 %
Аюул занал	5	3.8%	3	1.9%	2	1.9%	2	1.9%	3	1.9%
Мэдэхгүй	2	1.9%	4	3.8%	2	1.9%	3	3.8%	0	0
НИЙТ	64		64		64		64		64	

Хүснэгт 10. Ажилласан жил, албан тушаал, хууль эрх зүйн хүчин зүйлийн
хамаарал

ХТТГ-ын алба хаагчдаас авсан судалгаа

ҮЗҮҮЛЭЛТ	Албан тушаал	[a]	[L1]	[L2]	[L3]	[L4]	[L5]
Албан тушаал	1.000						
Ажилласан жил	.127	1.000					
Эрх зүйн орчин бүрдсэн байдал	.747**	-.088	1.000				
Гадаад, дотоодын төсөл, хөтөлбөрийг хэрэгжилт	.699**	-.049	.958**	1.000			
Урамшууллын эрх зүйн хүрээний хэрэгжилт	.671**	-.010	.927**	.949**	1.000		
Шагнал урамшууллын бодлого, тогтолцоо	.748**	.114	.921**	.953**	.924**	1.000	
Хуулийн нэршил, нэр томьёоны хэрэгжилт	.744**	-.096	.926**	.925**	.869**	.875**	1.000
Нийт	64	64	64	64	64	64	64

Дүгнэлт

Хар тамхитай тэмцэх газрын хүний нөөцийн зохион байгуулалтын өнөөгийн төлөв байдлыг үнэлэх судалгаанд 64 алба хаагчийг хамруулсан.

Судалгааны ажлыг үр дүнг нэгтгэн дүгнэвэл: Үүнд.

- Албан томилгоо, удирдах газрын гаргаж буй шийдвэр нь алба хаагчдыг мэргэшүүлэх сургалт, дотоод шилжилт хөдөлгөөн ихээхэн хамаарч байна;
- Эдийн засгийн хүчин зүйлийг шинжлэхэд, төсвөөс авдаг санхүүжилт, цол, тусгай албаны нэмэгдэл, удаан жил ажилласны нэмэгдэл нь давуу тал;
- Улсын төсвөөс авах санхүүжилт сул тал боловч төсвөөс авдаг санхүүжилт, улсын төсвөөс гадуур санхүүжилт, бусад нэмэгдэл нь боломж гэж тодорхойлсон байна;
- Тухайн байгууллага нь туршлагатай, ур чадвартай алба хаагчидтай, гадаад хамтын ажиллагаа сайн, мэргэшүүлэх сургалтад хамрагддаг гэсэн дүгнэлт гарч байна;
- Мэдээллийн ил тод, нээлттэй байдал, санал, хүсэлт, өргөдөл, шийдвэрлэлт цахим сургалт, уулзалтын боломж сүлжээний хамгаалалт нь давуу тал болсон ч мэдээллийн ил тод байдлыг сул тал гэж дүгнэхээр хариулттай үр дүн гарсан ч мэдээллийн ил тод хэдий чинээ их байна тэр хэмжээгээр мэдээлэл алдагдах боломж их, цахим сургалт уулзалтыг зохион байгуулснаар алба хаагчидтай холбоотой мэдээлэл алдагдах эрсдэл өндөр байна гэж дүгнэж байна.
- Эрх зүйн орчин бүрдсэн байдал, гадаад, дотоодын төсөл, хөтөлбөрийг хэрэгжилт, урамшууллын эрх зүйн хэрэгжилт, шагнал урамшууллын бодлого, тогтолцоо, хуулийн нэршил, нэр томьёоны хэрэгжилт нь давуу тал гэж дүгнэгдэж байна.

Ашигласан маатриал

- Лутчимэг Х. Удирдахуйн ухаан. УБ., 2015
- ЦЕГ-ын Хар тамхитай тэмцэх газар. Хар тамхитай тэмцэх газрын тайлан, нөхцөл байдлын мэдээ (2018-2022). УБ, 2022.
- Шуурав Я. Менежментийн шинжлэх ухааны нэр томьёоны тайлбар толь бичиг. У., 2020.
- G.Murugesan. Principles of Management. University Science Press. 2012.
- Kürschner, S. Empirical research on management control. Doctoral dissertation. 2013.
- Julikar Ali, M. R. Japanese and American Management: A Conceptually Study on Two Conceptions. Journal of Resources Development and Management. 2017.
- McClelland, K. Social structure and control. Science Direct. 2020.